

Égalité de genre

BILAN D'ACTIVITÉ

2023

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



A

six ans seulement de l'échéance fixée pour la réalisation des ODD, il semble impossible de parvenir à l'égalité de genre à l'échelle mondiale d'ici 2030. D'après UN Women, sur les 17 indicateurs que constituent l'ODD 5, seuls deux seraient en passe d'être atteints¹.

L'année 2023 marque également une poursuite dans les régressions des droits des femmes, mais aussi des personnes LGBTQIA+ partout dans le monde.

Certaines avancées positives sont néanmoins observées : entre 2015 et 2020, plus de la moitié des pays du monde a progressé en matière d'égalité de genre² et la France, à la diplomatie féministe, poursuit son influence au sein des institutions internationales.

En 2023, la part des engagements en faveur de l'égalité femmes-hommes a été de 50 % (soit 4,7 Mds€). Cet objectif central de la stratégie 100 % Lien social constitue l'un des dix objectifs prioritaires de la politique de coopération de la France, définis lors du dernier Conseil interministériel de la coopération et du développement. 341 M€ (en prêts et en subventions) ont été également investis dans des projets contribuant directement à lutter contre les inégalités de genre et 45 M€ de subventions ont été engagés auprès d'organisations féministes pour renforcer durablement leurs actions.

¹ <https://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-11/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023-fr.pdf>

² Avancée rapide ou retour en arrière, perspectives pour l'égalité de genre d'ici 2049, Alliance for Feminist Movements <https://www.allianceforfeministmovements.org>

L'AFD, une agence féministe investie sur la scène internationale



En 2023, le groupe AFD, constitué de l'AFD et de ses filiales Expertise France et Proparco, a poursuivi son engagement au sein de la diplomatie féministe française.

Le Groupe a fait de la transversalité de genre, des trois autonomies physique, économique et politique, ainsi que du lien entre genre et environnement, les axes clés de son action en faveur de l'égalité de genre. Il a présenté son approche³ et les projets financés lors de grandes rencontres internationales.



CSW67 (Commission on the Status of Women) à New York (USA) – Mars 2023⁴

Le Groupe a participé, au sein de la délégation française, à la réunion de la CSW, aux travaux de l'Alliance pour les mouvements féministes et du GenderNet de l'OCDE. Ces échanges avec les représentantes et représentants des gouvernements, des Nations unies, de la société civile féministe et des fondations ont contribué à renforcer les liens avec les différents partenaires et à identifier des opportunités de collaboration.



Women deliver à Kigali (Rwanda) – Juillet 2023⁵

Le Groupe a organisé, lors de cet événement regroupant plus de 6 300 associations et organisations féministes de 170 pays, une table ronde sur les défis négligés des Droits et la santé sexuels et reproductifs (DSSR) que sont l'hygiène menstruelle et les violences gynécologiques et obstétricales.

Avec ses partenaires de la société civile féministe, le Groupe a affirmé son engagement de maintenir son ambition sur ces sujets. Il a présenté son approche en faveur de projets visant des publics prioritaires (adolescents et adolescentes notamment), qui prend en compte leurs besoins spécifiques.

³<https://www.afd.fr/fr/ressources/afd-droits-et-sante-sexuels-et-reproductifs>

⁴Site officiel : <https://www.unwomen.org/en/csw/csw67-2023>

⁵Site officiel : <https://womendeliver.org/conference/wd2023/>

Nos engagements en faveur de l'égalité de genre en 2023



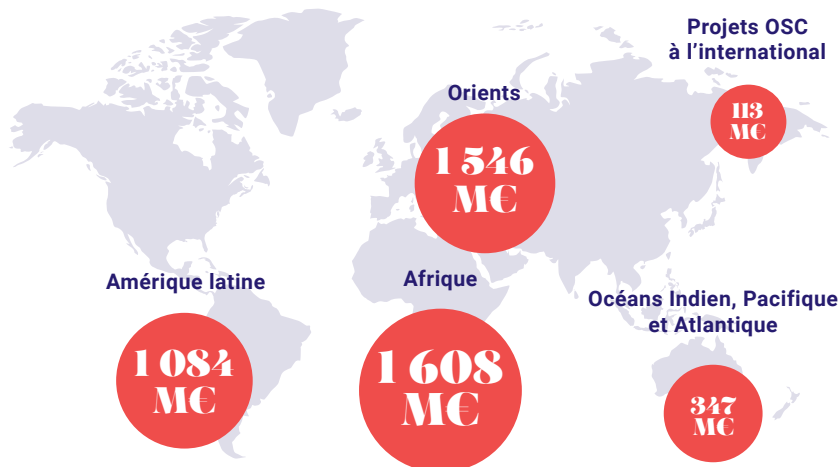
En 2023, l'AFD a poursuivi le financement de projets visant à améliorer l'autonomisation physique, économique et politique des femmes et des filles, ainsi qu'à transformer les pratiques pour plus d'égalité de genre dans les politiques environnementales et climatiques.

Les projets CAD 1 et CAD 2

50 %

de financements engagés sur le genre en 2023, avec 330 projets pour un montant de **4,7 Mds€**

Répartition par région



204

conventions de projet CAD 1 et CAD 2 ont été signées en 2023 pour un montant de 4,3 Mds€.

Le système de notation du CAD

Pour analyser l'intégration du genre dans ses projets, l'AFD applique le système de notation établi par l'OCDE (marqueurs CAD). Il se compose de trois valeurs :

CAD 0

l'égalité femmes-hommes
n'est pas ciblée
par le projet

CAD 1

l'égalité femmes-hommes
est un **objectif significatif**
du projet (il s'agit dans
ce bilan d'activité des
« projets CAD 1 »)

CAD 2

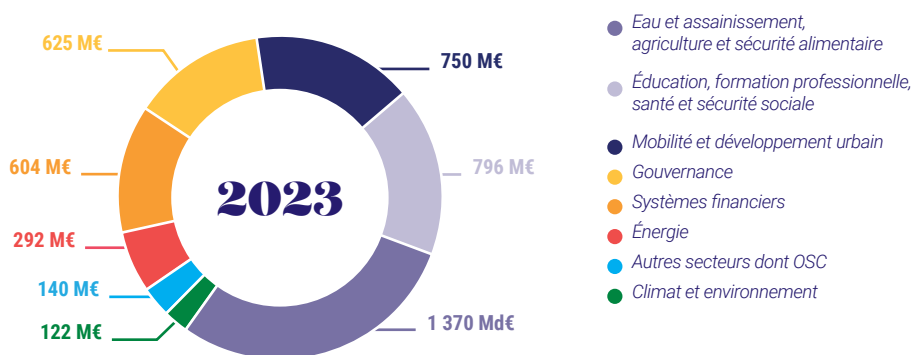
l'égalité femmes-hommes
est l'**objectif principal**
du projet (il s'agit dans
ce bilan d'activité des
« projets CAD 2 »)



Les projets CAD 1 prennent en compte les besoins spécifiques des femmes et des filles, des hommes et des garçons, et des personnes LGBTQIA+ en milieu urbain et rural, dans des contextes de crises et de changement climatique. Ils cherchent à réduire les inégalités de genre dans l'accès à l'emploi, à l'entrepreneuriat ou à la formation. Ils contribuent à lever les obstacles et les pratiques discriminatoires en matière d'accès aux services et à la mobilité.

Les projets CAD 2 agissent structurellement pour l'autonomisation des femmes, des filles et des personnes LGBTQIA+, et l'éradication de toutes les discriminations, inégalités et violences basées sur le genre. Ils ciblent des actions ayant un impact direct sur l'égalité de genre et cherchent à transformer les relations de pouvoir. Ils encouragent l'émancipation et la participation effective des femmes et des filles aux processus de décision.

Répartition par secteur



Les engagements financiers 2023 permettront à un million de femmes dans le monde d'améliorer leur accès aux biens et aux services économiques.

Nos engagements en faveur de l'égalité de genre en 2023



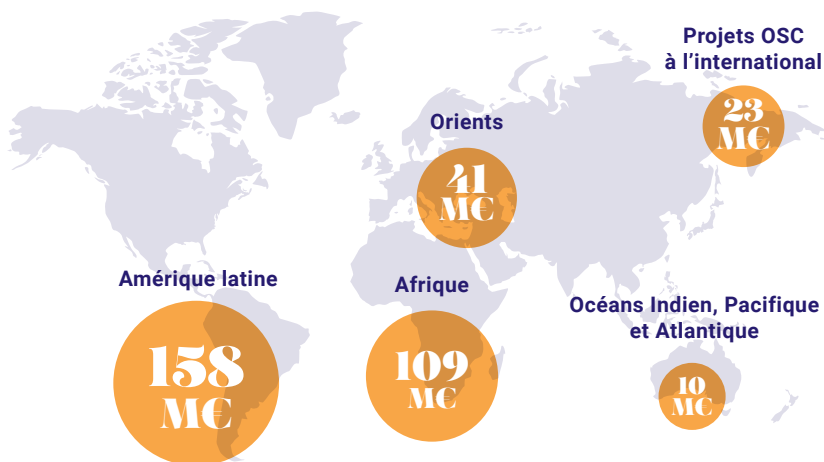
En tant qu'agence féministe, l'AFD s'est engagée à promouvoir l'égalité de genre et les droits des femmes et des filles, ainsi qu'à lutter contre les violences qu'elles subissent. Cela se traduit par le financement de projets CAD 2 ambitieux, qui contribuent à la transformation des relations de pouvoir, à la participation effective aux processus de décision et à la réalisation des droits des femmes, des jeunes filles et des groupes structurellement défavorisés. Ces projets reconnaissent le rôle actif des femmes dans la lutte contre les effets du changement climatique et leur capacité de résilience en contextes de crises et conflits.

Les projets CAD 2

341 M€ engagés dans des projets ayant comme objectif principal la promotion de l'égalité de genre (projets CAD 2)

13 % de ces projets sont financés via des subventions

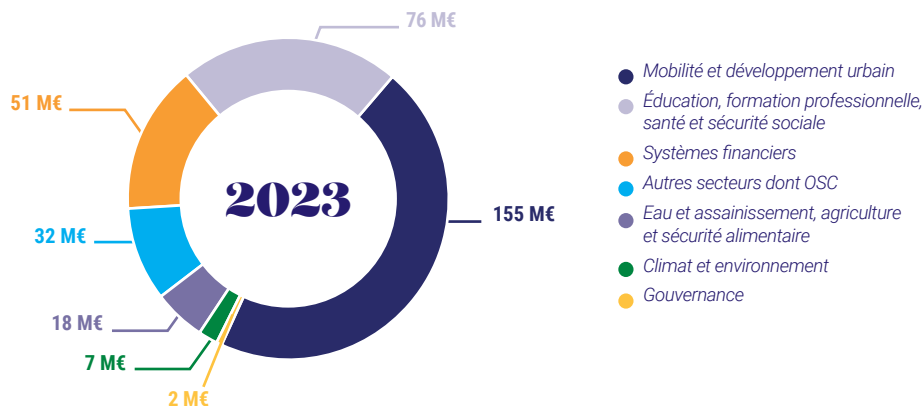
Répartition par région



34

conventions de projet CAD2 ont été signées en 2023 pour un montant total de 433 M€.

Répartition par secteur



Le Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF)

L'AFD investit dans les sujets en faveur d'une approche transformationnelle des inégalités de genre. Pour cela, le soutien aux mouvements féministes et de défense des droits des femmes et des filles est fondamental. L'initiative emblématique de cet engagement est le Fonds de soutien aux organisations féministes (FSOF), piloté par le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères et l'AFD, en lien étroit avec la société civile féministe.

En 2023, la secrétaire d'État chargée du Développement, Chrysoula Zacharopoulou, a annoncé la reconduction du FSOF pour une deuxième phase de 2023 à 2027, à hauteur de 250 millions d'euros, l'objectif d'inscrire le FSOF dans la durée.

L'AFD a engagé un total de 45 millions d'euros au titre de ce fonds en 2023, à travers :



Le financement de 14 projets contribuant à renforcer des associations féministes locales (pour un engagement total de 25 M€) opérant sur les continents africain, asiatique et latino-américain.



Deux nouveaux appels à projets pour des fonds intermédiaires⁶ :

- **Emploi et autonomisation économique des femmes** (10 M€) au Bénin, Guinée, Togo, Maroc, Bolivie, Équateur, République dominicaine, Bangladesh, Pakistan et Sri Lanka.
- **Santé et hygiène menstruelle** (10 M€) au Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Guinée, Nigéria, Pakistan, Philippines, Haïti, République dominicaine, Éthiopie.

⁶ Le financement intermédiaire implique l'action d'un intermédiaire.

Nos projets emblématiques en 2023

Une attention particulière a été portée cette année à l'autonomisation économique des femmes, ainsi qu'à la protection et l'inclusion des populations LGBTQIA+.



PROMOUVOIR L'AUTONOMIE PHYSIQUE DES FEMMES ET DES FILLES, ET NOTAMMENT LES DSSR⁷, ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE

Santé et hygiène menstruelle



Multi-pays

10 M€ - Subvention

« Sang pour sang : unies pour la dignité », fonds intermédié du FSOF (Fonds de soutien aux organisations féministes), vise à améliorer la santé et l'hygiène menstruelle dans neuf pays à faible indice de développement humain, et à réduire les inégalités persistantes et la stigmatisation. Grâce au financement de plus de 100 organisations féministes locales et d'une trentaine d'entreprises sociales et solidaires, le projet garantira un accès équitable à l'information, aux services et aux infrastructures pour que toutes les filles et les femmes puissent vivre leurs menstruations dignement.

Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Guinée, Nigéria, Pakistan, Philippines, Haïti et République dominicaine

Équité II : réduction des inégalités de genre en santé sexuelle et reproductive



Bénin

15 M€ - Subvention

Le financement du projet Équité II vise la réduction des inégalités de genre en matière de santé sexuelle et reproductive, ainsi que des violences basées sur le genre et des maladies non transmissibles dans deux départements situés à l'est du pays (le Borgou et les Collines). Les activités financées contribueront à lever les barrières socioculturelles qui limitent l'accès aux centres de santé et aux structures sanitaires et leur fréquentation pour les femmes comme pour les hommes. Plus de 920 000 personnes pourront bénéficier d'une offre de soins améliorée.

⁷ Droits et santé sexuels et reproductifs



AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES, ENTREPRENEURIAT ET LEADERSHIP ÉCONOMIQUE

Emploi et autonomisation économique des femmes et des populations LGBTQIA+



Multi-pays

10 M€ - Subvention

Ce fonds intermédié du FSOF (Fonds de soutien aux organisations féministes) appuie les organisations de la société civile féministes dans la promotion de l'autonomisation économique des femmes et des personnes LGBTQIA+. Le fonds accompagne les petites et moyennes OSC de dix pays exerçant ou soutenant des activités économiques développées par des femmes ou dont elles sont bénéficiaires (coopératives, groupements ou réseaux d'entrepreneures, etc.). Il finance des actions de sensibilisation, de formation, de coaching, ainsi que des micro-projets et des équipements. Il facilitera l'accès au crédit pour les femmes et les personnes LGBTQIA+ et proposera un renforcement de capacités des OSC. Il prévoit d'allouer 170 subventions et de financer plus de 120 organisations.

Maroc, Guinée, Togo, Bénin, République démocratique du Congo, Bolivie, Équateur, République dominicaine, Pakistan, Sri Lanka, Bangladesh

Programme de soutien à l'entrepreneuriat et l'autonomisation économique des femmes

Nigéria

50 M€ - Prêt

La banque de développement du Nigéria (DBN) se structure autour d'activités de financement, de garanties de crédit et de renforcement des capacités de gestion, institutionnelles et d'adaptation pour les micro, petites et moyennes entreprises (MPME). À travers ce prêt, la DNB, qui s'est positionnée en tant qu'acteur pivot dans la promotion de l'égalité de genre au Nigéria, souhaite accroître son impact en ciblant les clientèles les moins bien desservies : les femmes, les jeunes et les primo-accédantes, notamment celles issues des provinces du nord du pays. Le prêt financera à 100 % les MPME qui contribuent à l'autonomisation économique des femmes et qui favorisent leur inclusion financière, la création d'emplois, l'accès aux opportunités et conditions de travail, les biens et services adaptés. Le projet promouvra également les dispositifs d'appui aux femmes entrepreneures : formation à l'éducation financière, création d'entreprises pour les primo-emprunteuses et programme de mentoring.



Satya MicroCapital

Inde



20 M€ - Prêt

Proparco a accordé un prêt à l'institution de microfinance Satya MicroCapital afin de soutenir son engagement en faveur de l'autonomisation des femmes entrepreneures dans les zones rurales de l'Inde. Satya propose des produits de prêt à des groupes de femmes (96 %) et se concentre spécifiquement sur les zones rurales (87 %). En complément des prêts, Satya développe des initiatives sociales, telles que des réunions de sensibilisation à la santé, des services d'assurance et d'éducation financière. Une assistance téléphonique et un mécanisme de remontée des plaintes ont été mis en place pour prévenir ou traiter les violences basées sur le genre et le harcèlement. Le financement Proparco devrait accompagner plus de 50 000 projets portés par des femmes.



Lighthouse IV Fonds d'investissements

Inde

15 M€ - Investissement en fonds propres

Proparco a investi dans le fonds IV de Lighthouse, première société indienne de capital-investissement à appliquer les critères du 2X Challenge⁸ aux entreprises de son portefeuille et à sa propre structure. Avec un tiers de cadres supérieures féminines et un fort engagement sur les questions de genre, via un partenariat avec l'initiative Winpe⁹, le financement apporté par Proparco permettra au fonds de soutenir 7 à 10 entreprises en Inde, avec une approche de « Gender Lens Investing ». Grâce à cet investissement, Lighthouse renforcera son impact en matière de genre en Inde.

⁸ Le 2X Challenge a été mis en place par les institutions financières de développement des pays du G7 lors du sommet en 2018. L'objectif est de mobiliser le secteur privé pour contribuer à l'essor des femmes comme entrepreneures, dirigeantes d'entreprise et employées, pour qu'elles aient un accès équitable aux biens et services.

⁹ <https://winpeforum.com/insights/AchievingGenderDiversity/>



RENFORCER L'INCLUSION DE TOUTES ET TOUS ET LA COHÉSION SOCIALE

Promouvoir le respect, l'inclusion, la dignité et l'égalité pour les personnes LGBTQIA+/phase 2 (Pride+)

Albanie et Kosovo



400 K€ - Subvention

Le projet Pride+ promeut le respect, l'inclusion, la dignité et l'égalité pour les personnes LGBTQIA+ en Albanie et au Kosovo. Il financera les activités de plaidoyer auprès des autorités et de sensibilisation auprès de la population générale de trois organisations LGBTQIA+ : l'Alliance contre les discriminations LGBT (Aleanca) et le Streha Center en Albanie, le Centre pour la liberté et l'égalité (CEL) au Kosovo. Il contribuera aux activités de soutien direct à la communauté LGBTQIA+ pour un meilleur accès aux services de base et à l'emploi – notamment pour les personnes transgenres et les jeunes LGBTQIA+ les plus à risque. Au moins 1 500 membres de la communauté accéderont aux services de base, et les salariés et activistes bénévoles des organisations bénéficieront de soutiens adaptés.



Pour Elles : Sport & Culture



République démocratique du Congo

10 M€ - Subvention

Ce projet, défini en lien étroit avec les autorités congolaises et mis en œuvre par Expertise France, contribuera à l'amélioration de la qualité de vie et au bien-être de plus de 3 000 jeunes filles, à travers la pratique sportive et culturelle. Le projet prévoit la réhabilitation de cinq terrains multisports et l'aménagement d'espaces pour la pratique culturelle dans quatre communes défavorisées de Kinshasa, ainsi qu'un appui à l'Académie des beaux-arts et à la Fondation Liyolo. Il renforcera plus de 200 acteurs dans la mise en place d'activités culturelles et sportives au sein des infrastructures réhabilitées, favorisant la pratique des filles, leur émancipation et leur insertion socio-économique.

Renforcer les services sociaux pour réduire les inégalités de genre

Jordanie

10 M€ - Subvention

Ce projet, mis en œuvre par Expertise France pour le ministère du Développement social jordanien (MoSD), contribue à l'égalité des genres et à la cohésion sociale en Jordanie. Il repose sur trois volets :

- La création de services sociaux durables, inclusifs et adaptés au sein des centres de développement communautaire locaux (LCDC), en collaboration avec les OSC locales, pour les populations nationales et réfugiées.
- L'amélioration de la sécurité, des infrastructures et des équipements dans les LCDC afin de favoriser la participation des femmes et des filles.
- Le soutien du MoSD au niveau central dans son rôle de gestion, de coordination et de suivi/évaluation des LCDC, notamment au moyen d'indicateurs visant à renforcer la justice sociale et l'égalité entre les femmes et les hommes.



GENRE, CLIMAT ET PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

Financement du plan de développement municipal de Bogota

Colombie

150 M€ - Prêt

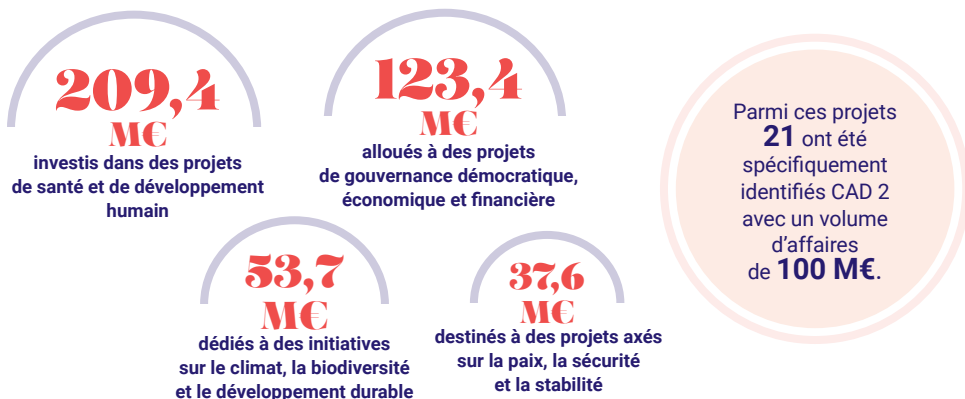
Ce prêt à la municipalité de Bogota financera une partie de son plan de développement 2020-2024, qui se concentre sur l'inclusion sociale et la réduction des inégalités de genre, l'atténuation et l'adaptation au changement climatique, et l'accès à une mobilité durable. Le projet met en œuvre le concept de « ville du quart d'heure » pour les quartiers isolés et les ménages vulnérables, où tous les services essentiels sont à moins d'un quart d'heure à pied ou à vélo. Les résultats attendus incluent la prise en compte du « care »¹⁰, l'amélioration des infrastructures environnementales et de transport, et une meilleure inclusion des approches genre et diversité. Il devrait impacter près de quatre millions de personnes.

¹⁰ C'est-à-dire la prise en compte de la sollicitude et du soin mutuel.



Les engagements en faveur de l'égalité de genre d'Expertise France et de Proparco en 2023

Expertise France intègre le genre de manière systémique dans toutes ses interventions, pour un impact durable et transformationnel. En 2023, 68 % des contrats signés, représentant 424 M€ et 79 projets, ont été comptabilisés CAD 1 et CAD 2.



➤ En 2023, plus de 46 000 personnes ont été formées ou sensibilisées à l'égalité de genre grâce aux projets mis en œuvre.

➤ Le Mooc « Genre et Développement », disponible sur la plateforme Campus formation, a permis à près de 10 000 personnes d'acquérir des connaissances essentielles sur les questions de genre.

Proparco, filiale secteur privé du Groupe, consacre l'un des trois piliers de sa stratégie 2023-2027 à la réduction des inégalités, dont celles de genre. Elle a pour objectif d'atteindre **1,9 Md€ de financements qualifiés au 2X Challenge** sur la période 2023-2025.

En 2023, **31 projets** ont été qualifiés au 2X Challenge pour un montant de **675 M€**.

Proparco a développé deux facilités d'accompagnement technique « clé en main », ainsi que des partenariats avec des réseaux sectoriels promouvant l'inclusion financière des femmes tels que Financial Alliance for Women¹² ou Winpe¹³, et une approche dédiée à **la prévention des violences basées sur le genre (VBG)** pour améliorer les normes et les pratiques relatives aux risques de VBG dans ses projets de financement.

¹² <https://financialallianceforwomen.org/>

¹³ <https://winpeforum.com/>

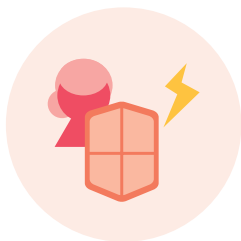
En interne

Particulièrement engagé dans la lutte contre les violences faites aux femmes, l'AFD renforce la mixité de ses équipes au siège et dans ses agences.

En 2023¹⁴ :



Pour lutter contre le plafond de verre et les discriminations basées sur le genre, le réseau professionnel Monde en Communes a été créé en 2023. Ce réseau féministe du groupe AFD est un collectif de salariées souhaitant partager leurs expériences et travailler à réduire les inégalités femmes-hommes au sein du Groupe et plus largement dans le secteur du développement.



À L'AFD, tolérance zéro face aux situations de violences

En 2023, l'AFD a signé **la charte d'engagement StopE Sexisme** et un e-learning de prévention contre les violences sexistes et sexuelles au travail a été mis à la disposition de tous les agents et toutes les agentes (siège et réseau). Un dispositif de signalement simplifié a été lancé avec une adresse unique et un processus renforçant la protection des personnes signalantes.

¹⁴ Ces chiffres ne concernent que les salariés du cadre général.



Un séminaire pour les référents et référentes genre du groupe AFD

En 2023, le groupe AFD a organisé un séminaire des référent.es genre pour renforcer l'intégration de cette thématique dans ses projets de développement. Plus de 80 personnes de tous les secteurs et pays d'intervention du Groupe ont réfléchi à la mise en œuvre de la diplomatie féministe, à l'amélioration des impacts genre des projets et au renforcement des pratiques pour des projets plus transformationnels sur le genre.



Des formations genre à la rencontre des organisations du terrain

L'AFD propose des formations genre immersives dans ses zones d'intervention. Elles s'ancrent dans les contextes locaux et permettent aux agents de questionner la complexité des dynamiques socioculturelles et politiques qui influencent les inégalités de genre. En 2023, 15 référents et référentes genre de la direction Grand Sahel et 20 de la direction Afrique centrale ont bénéficié de ce nouveau format.

En Mauritanie, les référents et référentes ont échangé avec les acteurs et actrices féministes sur le mariage forcé, la question de la prise en compte des droits des femmes et la lutte contre l'esclavage. En RDC, les débats ont porté sur les dynamiques sociales et le travail sur le terrain.

Pour un monde en commun

Le groupe AFD finance, accompagne et accélère les transitions nécessaires pour un monde plus juste et résilient. Il contribue ainsi à mettre en œuvre la politique de la France en matière de développement durable et de solidarité internationale. C'est avec et pour les populations que nous construisons en lien avec nos partenaires des solutions partagées dans plus de 160 pays, ainsi que dans 11 départements et territoires ultramarins français.

Notre objectif ? Concilier développement économique et préservation des biens communs : le climat, la biodiversité, la paix, l'égalité femmes- hommes, l'éducation ou encore la santé. Nos équipes sont engagées dans plus de 3 600 projets sur le terrain, contribuant ainsi à l'engagement de la France et des Français en faveur des Objectifs de développement durable (ODD). Pour un monde en commun.



www.afd.fr

Twitter : @AFD_France - Facebook : AFDOfficiel - Instagram : afd_france

5, rue Roland-Barthes - 75598 Paris Cedex 12 - France

Tél. : +33 1 53 44 31 31